

ПРИНЯТ:

Общим собранием работников МАДОУ
«ЦРР - детский сад «Зодчий» г. Перми
Протокол № 02 от 19.01.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Приказом № 07-о от 20.01.2021 г.
по МАДОУ «ЦРР - детский
сад «Зодчий» г. Перми

Заведующий  О.Г.Троцюк



УЧТЕНО:

мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации МАДОУ
«ЦРР - детский сад «Зодчий» г. Перми

Т.Ю.Ощепкова

Ф.И.О.



подпись

**ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда
в муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении
«Центр развития ребенка – детский сад «Зодчий» г. Перми**

Пермь, 2021

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД «ЗОДЧИЙ» г. Перми

1. Общие положения.
2. Оплата труда работников учреждения.
3. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения.
4. Заработная плата работников учреждения, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс.
5. Заработная плата учителей-логопедов, учителей-дефектологов, а также иных педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс.
6. Заработная плата руководящего персонала учреждения.
7. Заработная плата административного персонала учреждения
8. Заработная плата рабочих учреждения
9. Компенсационные выплаты в учреждении.
10. Стимулирующие выплаты в учреждении.
11. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения.

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников (далее - Положение) МАДОУ «ЦРР- детский сад «Зодчий» г. Перми (далее – учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Пермского края «Об образовании в Пермском крае», решением Пермской городской Думы от 22.09.2009 N 209 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений города Перми", Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 г., (протокол № 11), Постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации г.Перми» (в ред. Постановлений Администрации г. Перми от 15.01.2010 N 3, от 07.10.2010 N 667, от 16.03.2011 N 100, от 25.12.2012 N 967, от 07.11.2013 N 965, от 06.06.2014 N 375, от 15.09.2014 N 633, от 28.07.2015 N 502, от 13.10.2016 N 836, от 27.12.2017 N 1201, от 18.02.2019 N 109, от 18.09.2019 N 563, от 29.10.2019 N 812, от 24.04.2020 N 386, от 24.11.2020 N 1188) и регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок:

- 1.2.1. Оплаты труда работников учреждения.
- 1.2.2. Формирования фонда оплаты труда учреждения.
- 1.2.3. Установления размеров должностных окладов по группам должностей.
- 1.2.4. Осуществления компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников учреждения: непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс в учреждении, реализующем основную программу дошкольного образования,

педагогических работников, кроме работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, руководителей учреждения, учебно-вспомогательного персонала, административного персонала, рабочих.

1.4. Формирование системы оплаты труда работников учреждения, включающих размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемых на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы, с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (для педагогических работников), а также размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, осуществляется исходя из:

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.05.2011 г. № 448н «О внесении изменения в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования;
- Постановления Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных учреждений;
- государственных гарантий по оплате труда (Статьей 130 ТК РФ)
- размеров повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Статьей 130 ТК РФ)
- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Статьей 130 ТК РФ)
- рекомендаций Российской (краевой) трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений; решений, определенных в Соглашении между органами исполнительной власти и профсоюзной организацией регионального (муниципального) уровня;
- мнения первичной профсоюзной организации.

1.5. Заведующий учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2. Оплата труда работников учреждения

2.1. Оплата труда (зарботная плата) включает: базовую часть, рассчитанную на дето-дня для работников непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, должностные оклады, компенсационные выплаты, обеспечивающие гарантированные

выплаты заработной платы работнику учреждения, стимулирующую часть - выплаты за результаты и качество выполняемых работ.

2.2. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников по соответствующей категории работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда определены соответствующим локальным актом учреждения.

2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Размеры должностных окладов работникам учреждения устанавливаются заведующим учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.5. В должностные оклады (или базовую основную часть заработной платы) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной нормативными актами органов местного самоуправления.

3. Формирование фонда оплаты труда учреждения

3.1. Фонд оплаты труда образовательных учреждений, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - учреждение), рассчитывается исходя из:

-объема лимитов бюджетных обязательств бюджета города Перми с учетом расчетных показателей расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - стоимость услуги), количества воспитанников в учреждении на дату, установленную для сдачи статистической отчетности для образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

-средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством

3.2. Доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, младших воспитателей и помощников воспитателей устанавливается в объеме не менее 55% фонда оплаты труда учреждения, из них на воспитателей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов - не менее 40%, из них на воспитателей - не менее 28%, на учителей-дефектологов, учителей-логопедов - не более 12%, на младших воспитателей и помощников воспитателей - не более 15%.

3.3. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, не осуществляющего непосредственно воспитательно-образовательный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного персонала (кроме младших воспитателей и помощников воспитателей), рабочих устанавливается в объеме не более 45% фонда оплаты труда учреждения.

3.4. Доля фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе "руководители учреждения" (заведующий, заместители заведующего, руководители структурных подразделений), от фонда оплаты труда учреждения не должна превышать следующих предельных размеров:

Учреждения с контингентом	Предельная доля фонда оплаты труда
до 500 воспитанников	20%
от 501 до 700 воспитанников	15%
более 701 воспитанника	11%

3.5. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждения, составляющая не менее 40% заработной платы, направлена на повышение мотивации работников к качественному труду посредством обеспечения взаимосвязи между результатами этого труда и доходом работника.

4. Заработная плата работников учреждения,

непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс

4.1. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости дето-дня, должностных окладов учителей-дефектологов и учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Заработная плата воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из базовой и стимулирующей частей.

4.3. Доля базовой части заработной платы воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей состоит из основной части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_{сп}). Объем основной части составляет не менее 70% базовой части фонда оплаты труда учреждения на воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей. Объем специальной части составляет не более 30% базовой части фонда оплаты труда воспитателей, учителей-дефектологов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учителей-логопедов (для учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), младших воспитателей, помощников воспитателей.

4.4. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей рассчитывается на основании стоимости дето-дня с учетом предельной наполняемости групп в соответствии нормативными актами органов исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в

сфере образования. Заработная плата учителей-дефектологов, учителей-логопедов рассчитывается согласно разделу 5 настоящего Положения.

4.5. Стоимость дето-дня для воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда воспитателей.

4.6. Стоимость дето-дня для младших воспитателей и помощников воспитателей рассчитывается исходя из базовой основной части фонда оплаты труда младших воспитателей и помощников воспитателей.

4.7. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда воспитателей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов, младших воспитателей, помощников воспитателей обеспечивает осуществление:

- компенсационных выплат в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации (выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на всю заработную плату),
- иных компенсационных выплат. Порядок установления выплат компенсационного характера определен соответствующим локальным нормативным актом учреждения.

4.8. Определение размера заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя.

4.8.1. Заработная плата воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя (ЗПв) состоит из базовой части (БЧв) и стимулирующей части (СЧв) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПв} = \text{БЧв} + \text{СЧв}$$

4.8.2. Базовая часть (БЧв) заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя состоит из базовой основной части (БЧОв) и базовой специальной части (БЧСв) и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БЧв} = \text{БЧОв} + \text{БЧСв}$$

4.8.3. Базовая основная часть заработной платы воспитателя (БЧОв) рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и 1 сентября (далее - расчетная дата) текущего года исходя из стоимости дето-дня, количества дето-дней в группе в месяц (не более предельной наполняемости) за периоды с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря (далее - расчетный период) с учетом размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (для воспитателей) по формуле:

$$\text{БЧОв} = (\text{Сдд} \times \text{Д}) + 100, \text{ где}$$

$n \quad n$

Сдд - стоимость дето-дня по конкретному виду услуги дошкольного образования

n

Д - количество дето-дней в группе в месяц; $\text{Д} = \text{Дв} \times \text{Рд}$, где

n

n

Дв - фактическое количество воспитанников в группе на расчетную дату (не более предельной наполняемости) в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

Рд - среднее количество рабочих дней в месяце за расчетный период;

n - вид услуги дошкольного образования, определяется в соответствии с Перечнем муниципальных услуг социальной направленности, оказываемых за счет средств бюджета города * Перми, утвержденным постановлением администрации города, 100 - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

4.8.4. Стоимость дето-дня (Сдд) определяется исходя из базовой

n

единицы с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду воспитателя, и рассчитывается по формуле:

Сдд = Бп x (1 + Кст + Кк + Кн + Ку), где

n

Бп - базовая единица по виду услуги и нормативной наполняемости;

Кст - коэффициент за стаж педагогической работы;

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию;

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации);

Ку - коэффициент за ученую степень

4.8.5. Под базовой единицей для воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается для учреждения согласно предельной наполняемости два раза в год за расчетный период текущего года по формуле:

ФОТо x ГС

$$Б = \frac{\sum_{n=1}^n \text{ФОТо}_n}{\sum_{n=1}^n (К_{п1} + К_{п2} + \dots + К_{пn}) \times N_{вд}}$$

ФОТо - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей

n

согласно предельной наполняемости;

ФОТо

$$\text{ФОТо} = \frac{\text{ФОТо}}{n} \times C, \text{ где}$$

ФОТо - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для воспитателей;

ФОТо = SUM ФОТо ;

n

С - фактическое количество ставок воспитателей по учреждению;

С - фактическое количество воспитателей согласно предельной наполняемости в

n

зависимости от вида услуги дошкольного образования;

Г

n

Г С =-----, где

n С

n

Г - количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги

n

дошкольного образования;

Кп - среднее значение повышающих коэффициентов на 1 ставку воспитателя согласно

n
 предельной наполняемости, где

$$(1 + K_{ст} + K_o + K_k + K_n + K_y)$$

$$K_{п} = \frac{\dots}{n \cdot \frac{C}{n}}$$

N вд - количество дето-дней в учреждении по норме за расчетный период текущего года, где
 $N_{вд} = D_{в} \times R_{д}$, где

Dв - фактическое количество воспитанников в группе на расчетную дату (не более предельной наполняемости) в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

Rд - среднее количество рабочих дней в месяце за расчетный период;

n - вид услуги дошкольного образования, определяется в соответствии с Перечнем муниципальных услуг социальной направленности, оказываемых за счет средств бюджета города Перми, утвержденным постановлением администрации города.

4.8.6. Под базовой единицей для младших воспитателей и помощников воспитателей понимается доля стоимости услуги дошкольного образования в части фонда оплаты труда (согласно нормам предельной наполняемости групп), приходящаяся на 1 воспитанника за 1 функциональный день. Базовая единица рассчитывается для учреждения согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования по формуле:

$$B = \frac{FOTo \cdot X \cdot GC}{N_{вд} \times \frac{C}{n} \cdot \frac{\Gamma}{n}}$$

FOTo - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для младших воспитателей и помощников воспитателей согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$FOTo = \frac{FOTo}{n} \cdot C \cdot n \cdot \dots \times C, \text{ где}$$

$$FOTo = \sum_{n} FOTo, \text{ где}$$

FOTo - основная часть базовой части фонда оплаты труда учреждения для младших воспитателей и помощников воспитателей;

C - фактическое количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей по учреждению;

C - фактическое количество ставок младших воспитателей и помощников воспитателей согласно

n
 предельной наполняемости в зависимости от вида услуги дошкольного образования;

$$GC = \frac{\Gamma}{n \cdot C}, \text{ где}$$

п

Г-- количество групп согласно предельной наполняемости в зависимости от вида услуги

п

дошкольного образования.

4.8.7. При расчете заработной платы воспитателей применяются повышающие коэффициенты.

4.8.7.1. Коэффициент за стаж педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,10	0,15	0,20	0,25

Стаж педагогической работы исчисляется в соответствии с перечнем учебных заведений, учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников в соответствии с действующим законодательством.

4.8.7.2. Коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Квалификационная категория			Статус
	вторая	первая	Высшая	
Размеры коэффициентов	0,10	0,20	0,30	Педагог-исследователь 0,30

Коэффициент устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

4.8.7.3. Коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации) устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Государственная награда	Отраслевая награда
Размеры коэффициентов	0,10	0,05

Коэффициент устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты). 4.8.7.4. Коэффициент за ученую степень устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Ученая степень	
	Кандидат наук	Доктор наук
Размеры коэффициентов	0,10	0,20

Коэффициент устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень.

4.8.5. Базовая специальная часть заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя (БСЧв) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{БСЧв} = \text{Кв} + \text{К прочие, где}$$

Кв - компенсационные выплаты в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации

К прочие – доплаты, установленные локальными актами учреждения в абсолютных размерах или процентах к базовой основной части заработной платы.

4.8.6. Стимулирующая часть заработной платы воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда

работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования.

4.8.7. Заработная плата воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей в период функционирования учреждения без детей рассчитывается исходя из средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8.8. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются на основании приказа заведующего учреждением.

5. Заработная плата учителей-логопедов, учителей-дефектологов, а также иных педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс

5.1. Заработная плата педагогических работников учреждения, кроме работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательно-образовательный) процесс, состоит из базовой и стимулирующей частей.

5.2. Базовая часть заработной платы (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО \times (1 + Кст + Ку + Кн + Кк) + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кст – коэффициент за педагогический стаж,

Ку - коэффициент за ученую степень,

Кн - коэффициент за государственную награду (за работу в сфере образования) или отраслевую награду (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации),

Кк - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию, Кв - компенсационные выплаты.

5.3. Должностные оклады.

Схема должностных окладов по должностям педагогических работников, включенным в профессиональные квалификационные группы

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб. <*>
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель	8160
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования (кроме учреждений дополнительного образования детей), педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель (кроме учреждений дополнительного образования детей)	8839
3 квалификационный уровень	воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений, учреждений, оказывающих услугу круглосуточного пребывания детей), методист, педагог-психолог	9593

4 квалификационный уровень	старший воспитатель, учитель-дефектолог (кроме учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), учитель-логопед (кроме учреждений компенсирующего вида, учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности), логопед, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, педагог-библиотекарь	9674
----------------------------------	---	------

5.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам, устанавливаемые педагогическим работникам:

Виды повышающих коэффициентов к должностным окладам	Размеры коэффициентов
за педагогический стаж до 3 лет	0,20
за педагогический стаж от 3 до 8 лет	0,10
за педагогический стаж от 8 до 14 лет	0,15
за педагогический стаж от 14 до 20 лет	0,20
за педагогический стаж более 20 лет	0,25
за ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,20
за ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
за наличие государственной награды за работу в сфере образования	0,10
за наличие отраслевой награды, за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации	0,05
за II квалификационную категорию	0,10
за I квалификационную категорию	0,20
за высшую квалификационную категорию	0,30
за статус "педагог-исследователь"	0,30

Примечание:

- коэффициент за педагогический стаж устанавливается на основании документа о стаже с даты достижения соответствующего стажа;
- коэффициент за ученую степень, устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень с даты принятия решения о выдаче диплома;
- коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа с даты присвоения, награждения. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты);
- коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования с даты вынесения решения аттестационной комиссией.

5.5. Размеры должностных окладов работникам учреждения устанавливаются заведующим учреждения в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню

квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

5.6. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются на основании приказа заведующего учреждением.

6. Заработная плата руководящего персонала учреждения

6.1. Заработная плата руководящего персонала (заместителя заведующего) состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

6.1.1. Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из должностного оклада в зависимости от категории образовательного учреждения и количества воспитанников с учетом повышающих коэффициентов при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

Должностные оклады в зависимости от категории образовательного учреждения и количества воспитанников устанавливаются в следующих размерах:

Категория учреждения	Размер должностного оклада, руб. <*>
Образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности	
до 500 воспитанников	17100
от 501 до 700 воспитанников	18500
от 701 до 900 воспитанников	19000
от 901 до 1300 воспитанников	21300
от 1301 до 1500 воспитанников	22000
свыше 1500 воспитанников	24000
Образовательные учреждения, реализующие программу дошкольного образования в группах компенсирующей и (или) оздоровительной направленности (при наличии не менее 5% детей от общей численности, получающих услугу компенсирующей и (или) оздоровительной направленности)	
до 500 воспитанников	18100
от 501 до 900 воспитанников	20400
от 901 до 1300 воспитанников	21700
от 1301 до 1500 воспитанников	23000
свыше 1500 воспитанников	24500

Повышающие коэффициенты к должностным окладам руководителей при наличии отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:

Вид повышающего коэффициента к должностному окладу	Размер коэффициента
1	2
наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором	0,05

осуществляется образовательный процесс (за каждое здание)	
за суммарную удаленность отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс:	
до 1000 метров	0
от 1001 до 2000 метров	0,1
от 2001 до 3000 метров	0,2
свыше 3001 метра	0,3

Сумма повышения должностного оклада руководителя рассчитывается исходя из должностного оклада, зависящего от категории образовательного учреждения и количества воспитанников, и размера соответствующего повышающего коэффициента.

Повышение должностного оклада руководителя производится отдельно по каждому повышающему коэффициенту:

$$ДО = ДОв + Кз + Ку, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

ДОв - должностной оклад в зависимости от категории учреждения и количества воспитанников;

Кз - сумма повышения за наличие отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс;

Ку - сумма повышения в связи с суммарной удаленностью отдельно стоящего здания (зданий), находящегося на балансе учреждения и в котором осуществляется образовательный процесс.

6.1.2. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения на 10-50% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6.4. К должностным окладам руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений устанавливаются повышающие коэффициенты:

Основания для повышения должностных окладов	Коэффициент к должностным окладам
За ученую степень доктора наук (по профилю (направлению) работы)	0,2
За ученую степень кандидата наук (по профилю (направлению) работы)	0,10
За наличие государственной награды (за работу в сфере образования)	0,10
(в ред. Постановления Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)	
За наличие отраслевой награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации)	0,05

(в ред. Постановления Администрации г. Перми от 07.10.2010 N 667)	
За высшую квалификационную категорию	0,30
За статус руководитель-исследователь	0,30

Примечание:

-коэффициент за ученую степень устанавливается при наличии диплома, подтверждающего ученую степень,

-коэффициент за награду устанавливается при наличии подтверждающего документа. При нескольких наградах доплата устанавливается за наличие одной награды (по максимальному размеру доплаты),

-коэффициент за квалификационную категорию устанавливается при наличии приказа соответствующего органа управления образования.

6.4.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения определяется правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми.

6.4.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты заместителя заведующего, руководителя структурного подразделения определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются на основании приказа заведующего учреждения.

7. Заработная плата административного персонала учреждения

7.1. Заработная плата административного персонала учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

7.2. Базовая часть заработной платы административного персонала (БЧ) определяется по формуле:

$BЧ = ДО + Кв$, где

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

7.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Схема должностных окладов по должностям служащих, включенным в профессиональные квалификационные группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер должностного оклада, руб. <*>
1	2	3	4
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	первый квалификационный уровень	делопроизводитель	5356
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	первый квалификационный уровень	лаборант, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник-программист	5913

Общепромышленные должности служащих второго уровня	второй квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6418
Общепромышленные должности служащих второго уровня	третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	6702
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	первый квалификационный уровень	инженер, инженер-программист	6418
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производно-должностное наименование "ведущий"	10346

Схема должностных окладов по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб. <*>
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	6418
специалист по закупкам	6418
специалист по охране труда	6418

7.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты работникам определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются на основании приказа заведующего учреждения.

8. Заработная плата рабочих учреждения

8.1. Заработная плата рабочих учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

8.2. Базовая часть заработной платы рабочих (БЧ) определяется по формуле:

$$БЧ = ДО + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад,

Кв - компенсационные выплаты.

8.3. Устанавливаемые размеры должностных окладов:

Схема должностных окладов по должностям рабочих, включенным в профессиональные квалификационные группы

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Размер должностного оклада, руб. <*>
1	2	3	4
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	первый квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5356
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	первый квалификационный уровень	водитель автомобиля	5952

8.4. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты работникам определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются на основании приказа заведующего учреждением.

9. Компенсационные выплаты в учреждении

9.1. В учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

9.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания и увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

9.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также по результатам специальной оценки условий труда.

9.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Размеры компенсационных выплат (кроме выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которая начисляется на всю заработную плату) определяются в абсолютных размерах или в процентах к заработной плате, рассчитанной на основе ученико-часа (воспитаннико-дня, дето-дня, дето-часа) для учителей (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, педагогов дополнительного образования), от должностного оклада для других работников учреждения.

10. Стимулирующие выплаты в учреждении

10.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям

муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципальных автономных, муниципальных бюджетных, муниципальных казенных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей, утвержденных постановлением администрации города Перми. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах установленного предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

10.2. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и результативность работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы и иные выплаты стимулирующего характера.

10.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

10.4. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период.

10.5. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием представительных органов работников. Условия осуществления и размеры стимулирующих выплат основываются на критериях и показателях качества и результативности работы, которые утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

11. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения

11.1. За счет экономии стимулирующей части фонда платы труда по соответствующей категории работников учреждения могут устанавливаться иные выплаты.

11.2. К иным выплатам относятся выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, и связаны с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь, единовременное вознаграждение в связи с юбилейными датами по случаю 50-летия и каждые последующие 5 лет со дня рождения, премии к праздничным датам и профессиональным праздникам (Новый год, День защитника Отечества – 23 февраля, Международный женский день 8 Марта, День учителя).

11.3. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат работникам (кроме руководителя учреждения) определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с действующим законодательством. Порядок установления, размеры и условия осуществления иных выплат руководителю учреждения определяются правовым актом департамента образования администрации города Перми, регламентирующим выплаты стимулирующего характера и иные выплаты руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, и выплачиваются в пределах установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

11.4. Единовременная материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника учреждения.

11.5. При осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (по видам деятельности, установленным уставом учреждения), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается приказом начальника департамента образования администрации города Перми до 10% от дохода, полученного и направленного на оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством, за исключением сумм страховых взносов во внебюджетные фонды. При расчете вознаграждения учитываются доходы, полученные от оказания платных услуг, за исключением услуги по организации питания. Выплата производится в пределах средств от осуществления этой деятельности с учетом установленного пунктом 6.5 настоящего Положения предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений города Перми (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

Показатели результативности деятельности педагогических работников МАДОУ «ЦРР-детский сад «Зодчий» г. Перми, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитателей)

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Инвариантная часть				
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	официальный Интернет-сайт ДОУ http://dszodchiv.ru/ , акты о результатах служебных проверок	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в квартал	до 5 баллов
		Наличие письменных жалоб, обращений, поступивших от родителей, на качество оказания муниципальной услуги, признанных обоснованными по результатам служебных проверок		0 баллов
Выполнение объема муниципальной услуги (в натуральных показателях)	отчет о выполнении муниципального задания за квартал	Численность воспитанников соответствует нормативу, установленному на группу	1 раз в квартал	До 5 баллов
		Численность воспитанников не соответствует нормативу, установленному на группу		0 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ	Отсутствие пропусков воспитанниками без уважительных причин (более 30 дней в течение месяца)	1 раз в квартал	До 5 баллов
		Наличие пропусков воспитанниками без уважительных причин (более 30 дней в течение месяца)		0 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ	Отсутствие детского травматизма	1 раз в квартал	10 баллов
		Травматизм зафиксирован		0 баллов
		Отсутствие замечаний по соблюдению санитарного режима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена детей)		До 10 баллов
Качество образования	методическая служба ДОУ	Зафиксированы замечания	1 раз в квартал	0 баллов
		Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ		До 10 баллов
Качество образования	методическая служба ДОУ	Отсутствие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в квартал	0 баллов
		Отсутствие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ		0 баллов

Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности инвариантной части - 55 баллов

Вариативная часть

Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса	1 раз в квартал	До 10 баллов
		Однообразия среды, отсутствие изменений		0 баллов
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие 1-2 методических разработок по результатам инновационной деятельности	1 раз в квартал	до 10 баллов
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне ДОУ, города, края, РФ		До 10 баллов
		Отсутствие методических разработок по результатам инновационной деятельности		0 баллов
Реализация системы краткосрочных образовательных практик	методическая служба ДОУ	участие в реализации системы КОП	1 раз в квартал	До 5 баллов
		реализация КОП технической направленности не участие в реализации системы КОП		До 5 баллов 0 баллов
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуется в образовательном процессе	1 раз в квартал	До 5 баллов
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе		До 5 баллов
		авторская программа дополнительного образования не разработана и не реализуется в образовательном процессе		0 баллов
Охват детей дополнительным образованием	ЦБУ и О	80% и более от контингента воспитанников группы	1 раз в квартал	До 10 баллов
Работа с родителями	методическая служба ДОУ	Проведение совместных мероприятий	1 раз в квартал	2 балла
		Отсутствие долгов по родительской плате		3 балла
		Отсутствие работы с родителями		0 баллов
Эффективность финансово-	ЦБУ и О	Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	1 раз в квартал	7 баллов

экономической деятельности		Увеличение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	0 баллов
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства Всероссийского и краевого уровней (очная форма участия)	1 раз в квартал 10 баллов
		Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (очная форма участия)	5 баллов
		Заочная форма участия (все конкурсы)	3 баллов
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Снимается до 5 баллов	
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подмена отсутствующих сотрудников и др.)	До 3 баллов	
Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний 2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний 1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	По итогам года
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности вариативной части - 90 баллов			
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности - 145 баллов			

Оценивается отдельно в рублях

Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ 6/ приз.мест-400 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб.	При наличии сертификата или диплома
-------------------------------------	---	-------------------------------------

	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщения на КПК, района, города от 400 – 1000руб	
	Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 400руб	
Участие в конкурсах профессионально педагогического мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 1000 руб.; (город)-1500 руб.;(край и выше) – от 3000 руб. Победа (район)-1500 руб.;(город) – 2000 руб.;(край и выше) – от 3000 руб.	
Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	На рассмотрение комиссии
Участие педагога в культурном досуге ДОУ	Участие в утреннике на другой группе: Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб. Средний уровень – 150 руб. Ниже среднего – 50 руб.	

Показатели результативности деятельности учителя-логопеда

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Инвариантная часть				
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	официальный Интернет-сайт ДОУ http://dszodchiy.gu/ акты о результатах служебных проверок	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в квартал	5 баллов
		Наличие письменных жалоб, обращений, поступивших от родителей, на качество оказания муниципальной услуги, признанных обоснованными по результатам служебных проверок		0 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ	Отсутствие детского травматизма	1 раз в квартал	10 баллов
		Травматизм зафиксирован		0 баллов

Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в квартал	10 баллов
		Отсутствие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ		0 баллов
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности инвариантной части - 25 баллов				
Вариативная часть				
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса	1 раз в квартал	10 баллов
		Однообразие среды, отсутствие изменений		0 баллов
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие 1-2 методических разработок по результатам инновационной деятельности	1 раз в квартал	10 баллов
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне ДОУ, города, края, РФ		10 баллов
Реализация системы краткосрочных образовательных практик	методическая служба ДОУ	Отсутствие методических разработок по результатам инновационной деятельности		0 баллов
		участие в реализации системы КОП	1 раз в квартал	5 баллов
		реализация КОП технической направленности не участие в реализации системы КОП		5 баллов 0 баллов
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуется в образовательном процессе	1 раз в квартал	5 баллов
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе		5 баллов
		авторская программа дополнительного образования не разработана и не реализуется в образовательном процессе		0 баллов
	ЦБУ и О	20% и более от контингента воспитанников ДОУ	1 раз в квартал	15 баллов

Охват детей дополнительным образованием		менее 20% от контингента воспитанников ДОУ		0 баллов
Работа с родителями	методическая служба ДОУ	Проведение совместных мероприятий	1 раз в квартал	15 баллов
Эффективность финансово-экономической деятельности	ЦБУ и О	Отсутствие работы с родителями		0 баллов
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	1 раз в квартал	5 баллов
		Увеличение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка		0 баллов
		Участие в конкурсах профессионального мастерства Всероссийского и краевого уровней (очная форма участия)	1 раз в квартал	10 баллов
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (очная форма участия)		5 баллов
		Заочная форма участия (все конкурсы)		3 балла
		<u>Снимается до 5 баллов</u>		
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие большого листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	<u>До 3 баллов</u>		
Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	<p><u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний</p> <p><u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний</p> <p><u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний</p>	По итогам года	

Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности вариативной части - 75 баллов
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности - 100 баллов

Оценивается отдельно в рублях

Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-400 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб. Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщения на КПК, района, города от 400 – 1000руб Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 400руб	При наличии сертификата или диплома
Участие в конкурсах профессионального мастера	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 1000 руб.; (город)-1500 руб.;(край и выше) – от 3000 руб. Победа (район)-1500 руб.:(город) – 2000 руб.:(край и выше) – от 3000 руб.	
Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	На рассмотрение комиссии
Участие педагога в в культурном досуге ДОУ	Участие в утреннике на другой группе: Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб. Средний уровень – 150 руб. Ниже среднего – 50 руб.	

Показатели результативности деятельности педагога-психолога

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Инвариантная часть				

Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	официальный Интернет-сайт ДОУ http://dszodchiv.ru/ акты о результатах служебных проверок	Позитивная публичная оценка деятельности педагога		1 раз в квартал	5 баллов
		Наличие письменных жалоб, обращений, поступивших от родителей, на качество оказания муниципальной услуги, признанных обоснованными по результатам служебных проверок			0 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ	Отсутствие детского травматизма		1 раз в квартал	10 баллов
		Травматизм зафиксирован			0 баллов
Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ		1 раз в квартал	10 баллов
		Отсутствие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ			0 баллов
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности инвариантной части - 25 баллов					
Вариативная часть					
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса		1 раз в квартал	10 баллов
		Однообразие среды, отсутствие изменений			0 баллов
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие 1-2 методических разработок по результатам инновационной деятельности		1 раз в квартал	10 баллов
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне ДОУ, города, края, РФ			10 баллов
Реализация системы краткосрочных образовательных практик	методическая служба ДОУ	Отсутствие методических разработок по результатам инновационной деятельности			0 баллов
		участие в реализации системы КОП		1 раз в квартал	5 баллов
		реализация КОП технической направленности не участие в реализации системы КОП			5 баллов
					0 баллов

Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуется в образовательном процессе	1 раз в квартал	5 баллов		
			разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе	5 баллов		
Охват детей дополнительным образованием	ЦБУ и О	авторская программа дополнительного образования не разработана и не реализуется в образовательном процессе 20% и более от контингента воспитанников ДОУ	1 раз в квартал	15 баллов		
			менее 20% от контингента воспитанников ДОУ	0 баллов		
Работа с родителями	методическая служба ДОУ	Проведение совместных мероприятий	1 раз в квартал	15 баллов		
			Отсутствие работы с родителями	0 баллов		
Эффективность финансово-экономической деятельности	ЦБУ и О	Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	1 раз в квартал	5 баллов		
			Увеличение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	0 баллов		
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства Всероссийского и краевого уровней (очная форма участия)	1 раз в квартал	10 баллов		
					Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (очная форма участия)	5 баллов
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	<u>Снимается до 5 баллов</u>				
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подмена отсутствующих сотрудников и др.)	<u>До 3 баллов</u>				

Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний 2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний 1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	По итогам года
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности вариативной части - 75 баллов			
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности деятельности - 100 баллов			

Оценивается отдельно в рублях

Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-400 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб. Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района, города от 400 – 1000руб Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 400руб	При наличии сертификата или диплома
Участие в конкурсах профессионального мастера	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 1000 руб.; (город)-1500 руб.;(край и выше) – от 3000 руб. Победа (район)-1500 руб.;(город) – 2000 руб.;(край и выше) – от 3000 руб.	
Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	На рассмотрение комиссии
Участие педагога в в культурном досузе ДОУ	Участие в утреннике на другой группе: Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб. Средний уровень – 150 руб. Ниже среднего – 50 руб.	

Показатели результативности деятельности музыкального руководителя

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Инвариантная часть				
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	официальный Интернет-сайт ДОУ http://dszodchiv.ru/ , акты о результатах служебных проверок	Позитивная публичная оценка деятельности педагога	1 раз в квартал	5 баллов
		Наличие письменных жалоб, обращений, поступивших от родителей, на качество оказания муниципальной услуги, признанных обоснованными по результатам служебных проверок		0 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ	Отсутствие детского травматизма	1 раз в квартал	10 баллов
		Травматизм зафиксирован		0 баллов
Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в квартал	10 баллов
		Отсутствие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ		
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности инвариантной части - 25 баллов				
Вариативная часть				

Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса	1 раз в квартал	10 баллов
			Однообразие среды, отсутствие изменений	0 баллов
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие 1-2 методических разработок по результатам инновационной деятельности Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне ДОУ, города, края, РФ	1 раз в квартал	10 баллов
			Отсутствие методических разработок по результатам инновационной деятельности	0 баллов
			участие в реализации системы КОП	5 баллов
Реализация систем краткосрочных образовательных практик	методическая служба ДОУ	реализация КОП технической направленности не участие в реализации системы КОП	1 раз в квартал	5 баллов 5 баллов 0 баллов
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуется в образовательном процессе разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе авторская программа дополнительного образования не разработана и не реализуется в образовательном процессе	1 раз в квартал	5 баллов
			20% и более от контингента воспитанников ДОУ	15 баллов
			менее 20% от контингента воспитанников ДОУ	0 баллов
Охват детей дополнительным образованием	ЦБУ и О	Проведение совместных мероприятий	1 раз в квартал	15 баллов
Работа с родителями	методическая служба ДОУ	Отсутствие работы с родителями	1 раз в квартал	0 баллов
Эффективность финансово-экономической деятельности	ЦБУ и О	Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	1 раз в квартал	5 баллов

			Увеличение затрат и объемов погребения по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка		0 баллов
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ		Участие в конкурсах профессионального мастерства Всероссийского и краевого уровней (очная форма участия)	1 раз в квартал	10 баллов
			Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (очная форма участия)		5 баллов
			Заочная форма участия (все конкурсы)		3 балла
			<u>Снимается до 5 баллов</u>		
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам				
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)		<u>До 3 баллов</u>		
Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики		<u>3 балла</u> – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний		По итогам года
			<u>2 балла</u> - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний		
			<u>1 балл</u> - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний		
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности вариативной части - 75 баллов					
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности - 100 баллов					

Оценивается отдельно в рублях

Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ 6/ приз.мест-400 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб.	При наличии сертификата или диплома
	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщения на КПК, района, города от 400 – 1000руб	
	Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 400руб	
Участие в конкурсах профессионально педагогического мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 1000 руб.; (город)-1500 руб.;(край и выше) – от 3000 руб. Победа (район)-1500 руб.;(город) – 2000 руб.;(край и выше) – от 3000 руб.	
Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	На рассмотрение комиссии

Показатели результативности деятельности инструктора по физической культуре

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Инвариантная часть				
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	официальный Интернет-сайт http://dszodchiv.ru/ , акты о результатах служебных проверок	Позитивная публичная оценка деятельности педагога Наличие письменных жалоб, обращений, поступивших от родителей, на качество оказания муниципальной услуги, признанных обоснованными по результатам служебных проверок	1 раз в квартал	5 баллов 0 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ	Отсутствие детского травматизма Травматизм зафиксирован	1 раз в квартал	10 баллов 0 баллов

Качество образования	методическая служба ДОУ	Наличие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ	1 раз в квартал	10 баллов
		Отсутствие разработанных индивидуальных образовательных траекторий для каждого воспитанника в соответствии с ФГОС и приоритетными направлениями деятельности ДОУ		0 баллов
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности инвариантной части - 25 баллов				
Вариативная часть				
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ	Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса	1 раз в квартал	10 баллов
		Однообразие среды, отсутствие изменений		0 баллов
Инновационная деятельность	методическая служба ДОУ	Наличие 1-2 методических разработок по результатам инновационной деятельности	1 раз в квартал	10 баллов
		Трансляция опыта инновационной деятельности на уровне ДОУ, города, края, РФ		10 баллов
		Отсутствие методических разработок по результатам инновационной деятельности		0 баллов
Реализация системы краткосрочных образовательных практик	методическая служба ДОУ	участие в реализации системы КОП	1 раз в квартал	5 баллов
		реализация КОП технической направленности		5 баллов
		не участие в реализации системы КОП		0 баллов
Организация дополнительного образования	методическая служба ДОУ	программа дополнительного образования реализуется в образовательном процессе	1 раз в квартал	5 баллов
		разработана авторская программа дополнительного образования и реализуется в образовательном процессе		5 баллов
		авторская программа дополнительного образования не разработана и не реализуется в образовательном процессе		0 баллов
Охват детей дополнительным образованием	ЦБУ и О	20% и более от контингента воспитанников ДОУ	1 раз в квартал	15 баллов
		менее 20% от контингента воспитанников ДОУ		0 баллов

Работа с родителями	методическая служба ДОУ	Проведение совместных мероприятий	1 раз в квартал	15 баллов
Эффективность финансово-экономической деятельности	ЦБУ и О	Отсутствие работы с родителями	0 баллов	
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ	Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	1 раз в квартал	5 баллов
		Увеличение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка		0 баллов
		Участие в конкурсах профессионального мастерства Всероссийского и краевого уровней (очная форма участия)	1 раз в квартал	10 баллов
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (очная форма участия) Заочная форма участия (все конкурсы)		5 баллов
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие большого листа, подменял отсутствующую сотрудников и др.)	Снимается до 5 баллов До 3 баллов		3 балла
Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний 2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний 1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	По итогам года	
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности вариативной части - 75 баллов				
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности - 100 баллов				

Оценивается отдельно в рублях

Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-400 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб. Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района, города от 400 – 1000руб Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 400руб	При наличии сертификата или диплома
Участие в конкурсах профессионально го мастерства	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 1000 руб.; (город)-1500 руб.;(край и выше) – от 3000 руб. Победа (район)-1500 руб.;(город) – 2000 руб.;(край и выше) – от 3000 руб.	
Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	На рассмотрение комиссии
Участие педагога в в культурном досуге ДОУ	Участие в утреннике на другой группе: Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб. Средний уровень – 150 руб. Ниже среднего – 50 руб.	

Показатели результативности деятельности младших воспитателей, помощников воспитателей

Показатели оценки результативности деятельности	Источник информации	Критерии оценки результативности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Инвариантная часть				
Удовлетворенность населения качеством предоставляемой муниципальной услуги	официальный Интернет-сайт ДОУ http://dszodchiv.ru/ , акты о результатах служебных проверок	Позитивная публичная оценка педагога	1 раз в квартал	До 10 баллов
		Наличие письменных жалоб, обращений, поступивших от родителей, на качество оказания		

			муниципальной услуги, признанных обоснованными по результатам служебных проверок		
Выполнение объема муниципальной услуги (в натуральных показателях)	отчет о выполнении муниципального задания за квартал		Численность воспитанников соответствует нормативу, установленному на группу	1 раз в квартал	До 10 баллов
			Численность воспитанников не соответствует нормативу, установленному на группу		0 баллов
			Отсутствие пропусков воспитанниками без уважительных причин (более 30 дней в течение месяца)		До 10 баллов
Уровень сохранения здоровья воспитанников	медицинская служба ДОУ		Наличие пропусков воспитанниками без уважительных причин (более 30 дней в течение месяца)	1 раз в квартал	0 баллов
			Отсутствие детского травматизма		10 баллов
			Травматизм зафиксирован		0 баллов
			Отсутствие замечаний по соблюдению санэпидрежима в группе (прием пищи, проветривание, личная гигиена детей)		До 10 баллов
			Зафиксированы замечания		0 баллов
Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности инвариантной части - 40 баллов					
Вариативная часть					
Соответствие предметно-развивающей среды требованиям ФГОС	методическая служба ДОУ		Вариативность среды в соответствии с тематической направленностью образовательного процесса	1 раз в квартал	До 10 баллов
			Однообразие среды, отсутствие изменений		0 баллов
Работа с родителями	методическая служба ДОУ		Проведение совместных мероприятий, помощь воспитателю	1 раз в квартал	До 10 баллов
			Снижение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка		10 баллов
Эффективность финансово-экономической деятельности	ЦБУ и О		Увеличение затрат и объемов потребления по всем видам ТЭР в натуральных показателях на 1 ребенка	1 раз в квартал	0 баллов
			Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте)		10 баллов
Уровень профессионализма	методическая служба ДОУ			1 раз в квартал	5 баллов
					3 баллов

Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам	Снимается до 5 баллов	
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (отсутствие большого листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.)	До 3 баллов	
Результативность образовательной деятельности	Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики	3 балла – низкий уровень до 15%, высокий более 25%, остальные средний	По итогам года
		2 балла - низкий уровень 10-15%, высокий 15- 25%, остальные средний	
		1 балл - низкий уровень 20%, высокий до 15%, остальные средний	

Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности вариативной части - **90 баллов**

Совокупная значимость по всем показателям и критериям оценки результативности деятельности - 145 баллов

Оценивается отдельно в рублях

Методическая деятельность (часть 2)	Публикации Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-400 руб Журнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб.	При наличии сертификата или диплома
	Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщения на КПК, района, города от 400 – 1000руб	
	Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района, города - 400руб	
Участие в конкурсах профессионального мастера	Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- 1000 руб.; (город)-1500 руб.;(край и выше) – от 3000 руб. Победа (район)-1500 руб.;(город) – 2000 руб.;(край и выше) – от 3000 руб.	
Инновационная деятельность педагога	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	На рассмотрение комиссии

Участие педагога в в
культурном досуге ДОУ

Участие в утренике на другой группе:

Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб.

Средний уровень – 150 руб.

Ниже среднего – 50 руб.